



41st Meeting of the Standing Committee

Bonn, Germany, 27-28 November 2013

UNEP/CMS/StC41/16.2

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO SOBRE CREACIÓN DE CAPACIDAD PARA 2012-2014

Sumario

Este documento es un informe de progresos sobre las actividades relativas a la Implementación del Plan de Trabajo de Creación de Capacidad para 2012-2014 desde el StC40.

El desarrollo y la implementación de la Estrategia de Creación de Capacidad de la CMS contribuye a:

- Resolución 10.6: Estrategia de Creación de Capacidad de la CMS
- Resolución 10.7: Difusión y Comunicación
- Resolución 10.9: Estructura Futura
- Resolución 10.18: Directrices sobre la integración de las especies migratorias en las EPANB

IMPLEMENTACIÓN DEL PLAN DE TRABAJO SOBRE CREACIÓN DE CAPACIDAD PARA 2012-2014

(Preparado por la Secretaría del PNUMA/CMS)

Introducción

1. La Resolución 10.6 del PNUMA/CMS, Objetivo 3 del Plan Estratégico CMS (meta 3.1) y el Objetivo 4 (metas 4.5 y 4.7), así como el mandato 13.2 de la Estructura Futura de la CMS solicitaban a la Secretaría que trabajaran con el Comité Permanente, el Consejo Científico y las Secretarías de los instrumentos de la familia CMS y sus organismos de científicos y/o de asesoramiento en el desarrollo de herramientas que fortalezcan la capacidad de los instrumentos de la CMS.
2. El Plan de Trabajo de Desarrollo de Capacidades para el trienio 2012-2014 tiene como objetivo identificar las necesidades de creación de capacidad de las Partes y los instrumentos de la familia de la CMS y seguir abordándolos a través de diversas actividades de capacitación, fomentando el intercambio de recursos, experiencia e información entre todos los actores y socios, así como orientando la toma de decisiones para crear y mantener la conservación exitosa de las especies migratorias a nivel nacional e internacional.
3. Para hacer frente a las necesidades de capacitación identificadas de los Puntos Focales Nacionales (PFN) para los instrumentos de la familia CMS, se han diseñado herramientas completas (Manual de la Familia CMS y una plataforma de e- comunidad interactiva), así como talleres de formación complementaria. El objetivo principal de desarrollar herramientas de aprendizaje y ofrecer formación complementaria es fortalecer la capacidad de los Puntos Focales Nacionales para los instrumentos de la familia CMS, que a su vez deberían fortalecer las instituciones nacionales encargadas de la gestión de la conservación de las especies migratorias.
4. Las actividades antes mencionadas se aplican a través de un enfoque participativo, de abajo hacia arriba, ofreciendo a los Estados miembros destinatarios la oportunidad de reflejar las necesidades reales de la región. Con respecto a la capacidad técnica, se utiliza el conocimiento concentrado entre los órganos consultivos de la CMS y sus instrumentos. Se supervisará el avance de las actividades y se evaluarán las actividades llevadas a cabo.
5. La ejecución de estas actividades ha sido posible gracias a una generosa contribución de la Comisión Europea - Dirección General de Medio Ambiente y del PNUMA en el marco del Acuerdo de Cooperación Estratégica (SCA) en el Programa temático para el medio ambiente y la gestión sostenible de los recursos naturales, incluyendo Energía (ENRTP, por sus siglas en inglés). Estas actividades se implementan bajo el nombre de *Implementación efectiva de CMS, AEWA y otros Instrumentos de la Familia CMS a través de la Creación de Capacidad en el Periodo 2012-2014*.

Más información sobre los resultados del proyecto

6. Los resultados del proyecto se están implementando según lo previsto. El desarrollo del Manual de la Familia CMS y el esbozo de una plataforma de comunidad interactiva se han completado. Las herramientas tienen como objetivo apoyar a los PFN de la familia CMS, proporcionándoles información sobre cómo contribuir más eficazmente a la aplicación de los instrumentos de la familia CMS. Como actividad adicional, pero externa a este proyecto, la plataforma de comunidad interactiva se implementará como parte del proyecto de sitio web de la Familia CMS (véase UNEP/CMS/StC41/16.1).

7. Para hacer frente a las prioridades de la Comisión Europea como donante, se organizarán talleres de formación complementaria, principalmente para la región africana. Dependiendo de la disponibilidad de fondos adicionales, posiblemente se llevarán a cabo otros talleres de capacitación en otras regiones, como Asia y América Latina

8. Además, y con el fin de proporcionar orientación a las Partes de la familia CMS y los Estados del área de distribución, se han preparado directrices sobre la integración de las especies migratorias en las Estrategias y Planes de Acción Nacionales de Biodiversidad (EPANB). Estas directrices, http://www.cms.int/bodies/COP/cop10/docs_and_inf_docs/doc_27_guidelines_nbsap_e.pdf se han distribuido y presentado en diferentes ocasiones a todos los Puntos Focales Nacionales de la CMS y miembros de otros AAM a fin de compartir información y promover el uso de las directrices en la revisión de las EPANB.

9. El estado de los resultados restantes del proyecto se pueden encontrar a continuación:

Resultados	Completados en
1. Herramientas de aprendizaje de la Familia CMS diseñadas (Manual de la Familia CMS y esquema para la plataforma de comunidad interactiva).	<ul style="list-style-type: none"> • Completado (7/2013)
2. Puntos Focales Nacionales de la Familia CMS seleccionados fueron formados en sus funciones y responsabilidades con las herramientas de aprendizaje de apoyo diseñado.	<ul style="list-style-type: none"> • Q3-Q4/2013
3. Mejor conocimiento de las aves acuáticas y la conservación de humedales y mejora de la capacidad de formación a nivel nacional por parte de personal formado. (Dos TOT (formador de formadores) a ser entregado por AEWA).	<ul style="list-style-type: none"> • El primero completado (5/2013) • El segundo se completará en Q1/2014
4. Mayor participación de los Puntos Focales Nacionales de la CMS de la región de África en la COP11.	<ul style="list-style-type: none"> • Q3/2014
5. Mayor participación de los Puntos Focales Nacionales de la CMS de la región de América Latina en la COP11.	<ul style="list-style-type: none"> • Q3/2014

Acción solicitada:

Se invita al Comité Permanente a:

- a. Tomar nota del progreso alcanzado y aconsejar a la Secretaría cuando proceda sobre su implementación de la Creación de Capacidad en este periodo intersesional.
- b. Alentar a los miembros del Comité Permanente de la CMS, en su capacidad como representantes regionales, a que trabajen estrechamente con los puntos focales nacionales en sus regiones, que estén trabajando en AAM relativos a la biodiversidad, incluyendo al CBD y CITES, para asegurar que juega un papel proactivo y están en contacto con sus homólogos en la consideración de la integración de medidas para conservar a las especies migratorias en las Estrategias y Planes de Acción Nacionales de Biodiversidad (EPANB) e implementación nacional de los objetivos y planes nacionales de biodiversidad.

Este Anexo proporciona más detalles sobre el estado de implementación del Plan de Trabajo de Creación de Capacidad de la CMS para 2012-2014 que está integrado en el proyecto *Implementación efectiva de CMS, AEWA y otros Instrumentos de la Familia CMS a través de la Creación de Capacidad en el Periodo 2012-2014*.

I. Plan de Trabajo de Creación de Capacidad de CMS para 2012-2014

1. Desarrollo de Programas de formación nacionales/regionales de Creación de capacidad			
<i>Objetivo: Fortalecer la capacidad institucional de los PFN para implementar los instrumentos de la CMS</i>			
Actividades realizadas	Responsabilidad	Metodología y resultados esperados	Estado de implementación
1.1 Evaluación de las necesidades realizada	Sec. CMS., PFN, other relevant partners	Herramientas, como las encuestas y cuestionarios para identificar las necesidades/requerimientos de capacitación prioritarias diseñadas. Respuestas de los respectivos PFN de la Familia CMS y las de otros socios recogidas y analizadas.	Completado y presentado en StC40
1.2 Objetivo para formación específica clarificado	CMS, PFN	Restricciones vinculantes y las lagunas que impiden la aplicación efectiva de los instrumentos de la CMS identificados a partir de la respuesta recolectada; Objetivo de formación específica clarificado y grupo objetivo para la capacitación identificadas.	Completado y presentado en StC40
1.3 Programa de formación a medida diseñado para diferentes socios	Sec. CMS.	Programa de capacitación con diferentes módulos y herramientas diseñadas junto con un facilitador, de acuerdo a las evaluaciones de las necesidades, vis-à-vis con la estrategia de creación de capacidad de CMS.	A ser implementado en el Q3-Q4 2013 (Q3 es el 3er cuarto del año)
1.4 Programas de formación a medida realizados	Sec. CMS.	Capacitaciones realizadas con los respectivos PFN / otros participantes.	A ser implementado en el Q3-Q4 2013
1.5 Progreso en programa de formación monitoreado e impacto evaluado	Sec. CMS., PFC	Herramientas, como los estudios y cuestionarios para evaluar el impacto de la capacitación diseñada. Respuestas de los PFN recogidas y analizadas.	A ser implementado en el Q3-Q4 2013
1.6 Seguimiento de la formación a medida diseñado	Sec. CMS.	Posibles medidas de seguimiento adoptadas. Sujetas a los resultados registrados por la metodología y resultados esperados.	A ser implementado en el Q3-Q4 2013

2. Desarrollo del Manual de la Familia CMS			
<i>Objetivo: Aumentar el impacto de las Actividades de Creación de capacidad</i>			
Actividades realizadas	Responsabilidad	Metodología y resultados esperados	Estado de implementación
2.1 Grupo de Trabajo sobre el Manual de la Familia CMS formado	Sec. Familia CMS, PFN, ScC, StC y otros socios relevantes	El contenido principal del Manual de la Familia CMS acordado por el grupo de trabajo y la evaluación del grupo objetivo del Manual CMS realizada.	Completado y presentado en el StC40
2.2 Encuestas realizadas sobre los temas a ser incluidos en el Manual de la Familia CMS	Sec. CMS, PFN, otros socios relevantes	Encuestas proporcionando sugerencias, ideas y temas por parte de los PFN y otros socios para ser incluidos en el manual. Contenido del Manual de la Familia CMS desarrollado.	Completado y presentado en el StC40
2.3 el Manual de la Familia CMS diseñado	Sec. CMS.	De acuerdo con la información obtenida, el Manual de la Familia CMS se ha diseñado para los fines previstos.	Completado 07/2013
2.4 Talleres de Formación de formadores a medida (ToT) realizados para diferentes socios de CMS.	Sec. CMS, PFN, ScC, StC	Tras una evaluación de los grupos destinatarios del ToT, con el fin de garantizar una difusión eficaz de la información, se diseñaron y llevaron a cabo talleres de ToT.	A ser implementado Q3-Q4 2013 (véase no. 1 anterior)
2.5 Diálogo regular realizado a fin de garantizar resultados satisfactorios en ambos lados	Sec. CMS, PFN, ScC, StC y otros socios relevantes	Mejora del diálogo entre los diferentes socios para asegurar que el Manual de la Familia CMS es apto para los fines previstos.	A ser implementado en el Q4 de 2013 en adelante
2.6 Progreso de la utilización del el Manual de la Familia CMS monitoreado e impacto de la actividad evaluado	Sec. CMS., PFN	Encuestas desarrolladas y evaluaciones realizadas sobre el progreso y el impacto de la actividad.	A ser implementado en el Q4 de 2013 en adelante
3. Mejorar la Evaluación del Progreso y el Impacto de las Actividades de Creación de Capacidad			
<i>Objetivo: Monitorear y Evaluar la Implementación Nacional de las Actividades de Creación de Capacidad</i>			
Actividades realizadas	Responsabilidad	Metodología y resultados esperados	Presupuesto
3.1 Progreso de las Actividades de Creación de Capacidad monitoreado y el impacto evaluado	CMS, PFN	Herramientas diseñadas, tales como estudios y cuestionarios para evaluar el progreso y el impacto. Respuestas de los PFN respectivos y otros posibles socios recogidas y analizadas.	Presupuesto en curso